



## Referat fra møde i Samarbejdsudvalget (LSU) på Institut for Fysik og Astronomi

**Dato:** Fredag den 26. marts 2021, kl. 11:15-12:00 (Online møde)

**Deltagere:** Ulrik Uggerhøj, Hans Otto Uldal Fynbo, Brian Julsgaard, Henrik Juul, John Kapstadt, Ann-Berit Porse Stærkær, Allan Hvidkjær Sørensen, Katrine Vasegaard (Referat), Linda Torup (HR)

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Økonomi

Ulrik orienterede om status for IFA's økonomi, hvor der desværre ikke var afgørende nyt om økonomien siden sidste LSU-møde. I oktober 2020 blev institutterne på NAT pålagt betydelige ekstraudgifter, som IFA ikke har kunnet forudse eller undgå. Det er udgifter i forhold til Campus 2.0, sammenlægningen af de pædagogiske centre, internationale studerende og HPC. Ulrik har gjort kraftigt opmærksom på konsekvenserne af dette både på skrift og mundligt. Disse udgifter bør i stedet betales af AU's opsparing og strategiske midler eller af AUFF.

Den økonomiske afrapportering ØR1 kommer om 14 dage. 2021 ser ikke problematisk ud for IFA, da vi her kan dække et underskud med vores opsparing. Det er i budgettet for 2022-2024, at det ser svært ud. Økonomimodellen forventes lavet om, da institutter med en høj omsætning straffes økonomisk. Da der betales administrationsudgifter på 25% af omsætningen, kan selv en bevilling med 44% overhead kun marginalt svare sig, hvilket ikke bør være meningen.

Bundlinjen er, at IFA og de andre institutter har en udfordret økonomi i 2022-2024. Dog oplever Ulrik en positiv ånd fra dekanen ift. at hjælpe de særligt udfordrede institutter, heriblandt IFA.

LSU opfordrede til, at der er transparens i forhold til økonomien på de forskellige niveauer. Der blev spurgt til Peter Ballings rolle i AU's bestyrelse, og her svarede Ulrik, at Peter er medarbejderrepræsentant, som medarbejderne på IFA er velkommen til at henvende sig til, hvis de ønsker ting rejst i bestyrelsen. Det kan Ulrik ikke gøre som institutleder, da han repræsenterer ledelsen og går kommandovejen.

### 3. Lønforhandling 2021

Ulrik orienterede om tidsplanen og lønforhandlingskriterierne for forårets lønforhandling, der er i gang og forventes afsluttet i juni.

Lønssystemet skal anvendes til at:

- Fremme sammenhængen mellem løn og indsats
- Sikre effektivitet, fleksibilitet, kvalitet, omstilling og udvikling



- Bidrage til fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere
- Fremme kvalifikations- og kompetenceudvikling

I forhold til kvalifikationstillæg kan der lægges vægt på faglige, personlige og kollegiale kvalifikationer. For VIP'er lægges der herudover vægt på:

- Forsknings- og udviklingsindsats
- Undervisning
- Videnudveksling og erhvervssamarbejde
- Talentudvikling
- Forskningsledelse herunder medvirken til internationalisering og diversitet
- Hjemtagelse af eksterne midler
- Ledelse

Lønstatistik viser, at det indebærer en stilstand i lønstigningen at være på barsel, som aldrig rigtig indhentes. Derfor har Ulrik forsøgt at tildele et automatisk løntillæg til folk, der har været på barsel. Dette er dog ikke tilladt. Generelt ser Ulrik sin opgave i forbindelse med lønforhandlingerne at kunne fordele den lønpulje, der er til rådighed, så rimeligt som muligt.

#### 4. Mere fordybelse i arbejdet

LSU drøftede ledelsens forslag om en forsøgsordning i to måneder i 2021 i forhold til at skabe færre forstyrrelser én dag om ugen (onsdag) for at fremme koncentration og fordybelse i arbejdet. Derefter er det meningen, at forsøget skal evalueres.

Årsagen til forslaget er, at MUS og APV viser, at mange føler sig forstyrret i deres arbejde. Forslaget er, at man om onsdagen ikke holder møder eller sender e-mails til hinanden (undtagen til eksterne), så der er mere mulighed for fordybelse og flow i arbejdsopgaverne. Målet er at få mere effektivitet og arbejdsglæde. Baggrunden for forslaget om en ugentlig fælles frokost er, at hjemmearbejde har mange gode sider, men at vi også skal have genetableret et godt arbejdsmiljø på IFA, når vi vender tilbage.

LSU drøftede problemets omfang, og hvor vil vi hen med forsøget. Der var enighed om, at intensio-nerne med forslaget er gode, og at man gerne vil prøve det af.

Det blev foreslået at flytte den fælles frokost til en anden dag end onsdag, hvis man gerne vil have, at så mange som muligt deltager i frokosten, da der lægges op til, at man kan vælge at arbejde hjemme fra om onsdagen.

Det blev foreslået at fjerne punkt 5-8 i beskrivelsen af forsøget, så det ikke bliver for uoverskueligt.

Ulrik kvitterede for den gode drøftelse og de gode ændringsforslag, som vil indgå i en revision af den medsendte beskrivelse af forsøget. Derefter vil den reviderede beskrivelse blive sendt til LSU til kommentering.

#### 5. Eventuelt

Der blev spurgt, hvornår de ansatte må komme fysisk tilbage på IFA. Ulrik svarede, at det vidste han ikke, men at der kommer en besked ud om dette fra AU snarest.