



Referat fra møde i Samarbejdsudvalget (LSU) på Institut for Fysik og Astronomi

Dato: Tirsdag den 16. november 2021, kl. 8:45-9:45

Lokale: 1525-511

Deltagere: Ulrik Uggerhøj, Hans Otto Uldal Fynbo, Brian Julsgaard, Henrik Juul, John Kapstadt, Allan Hvidkjær Sørensen, Linda Torup (HR), Katrine Vasegaard (Referat)

Fraværende: Ann-Berit Porse Stærkær

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Økonomi

Ulrik orienterede om status for IFA's økonomi. I oktober 2019 så IFA's økonomi god ud i alle år fremadrettet i budgettet, og der var fuld opsparing (grønt lys). I oktober året efter, dvs. i oktober 2020 kom en budgetudmelding, hvor betydelige udgifter over 3 år blev lagt på IFA, og økonomien så meget udfordret ud (rødt lys). Dette skyldes bl.a., at AU's udgifter er steget pga. bl.a. øgede udgifter til Campus 2.0, en sammenlægning af de pædagogiske centre, oprettelsen af Erhverv og Innovation, satsning på digitalisering og flere udgifter til HPC pga. medlemskab af DeIC. Ulrik har påpeget opad i systemet, at dette kunne få alvorlige konsekvenser for IFA, og han har ikke kunnet få at vide, om IFA kunne have gjort noget anderledes i sin styring af økonomien. En årsag har paradoksalt nok også været, at IFA og AU har været succesrige med at tiltrække ekstern finansiering, idet eksterne fonde ikke har dækket de fulde omkostninger.

Nu er økonomien udfordret, men under kontrol med en nøjagtig og stram styring i de kommende år (gult lys). Vi ser pt. ikke ind i afskedigelser, og årsagen til dette er, at IFA allerede har gjort meget siden okt. '20 for at rette op. Der er f.eks. ikke genbesat stillingen som videnskabelig koordinator og en halv sekretærstilling, da de daværende medarbejdere skiftede job. Vi har skåret brugen af studentermedhjælpere væk, og de eksterne undervisere forlænges ikke. Der er desuden skåret på driftsbudgettet, og der er brugt af opsparingen. Naturlig afgang ved pensioneringer er indregnet i budgettet. Der er således rettet op uden at skride til afskedigelser, og som tingene ser ud nu, kommer det heller ikke på tale.

Der er stadig et mindre underskud i budgetterne for de kommende år. Derfor sætter IFA priserne op i værkstederne, hvor vi forventer at kunne hente 1 mio. kr. om året, og så vil økonomien balancere. Nyheden om de øgede timepriser er overordnet set blevet modtaget pænt blandt medarbejderne. Timeprisen bliver 350 kr./t internt (hvor det hidtil har været 150 kr./t). Det er stadig markant lavere end den reelle pris på 500-1000 kr./t. Timeprisen for øvrige brugere på AU bliver 700 kr./t (mod 500 kr./t i dag). Dette træder i kraft fra 1/4 2022 for eksisterende projekter og fra 12/11 2021 for nye projekter.



Der vil dog være en bagatelgrænse i forhold til afregning på 1 dag/måned for småreparationer, småprojekter og rådgivning.

De private fonde vil gerne betale regningen, hvis den indskrives i ansøgningen, for så ved fonden, hvad de betaler for. Bevillinger fra offentlige fonde har betydeligt større overhead, så det er intentionen at disse undtages. Prissætningen i EU-projekter er pt. under afklaring.

I forhold til udflytning og nedlægning af studiepladser er det meldt ud, at NAT nedlægger 85 studiepladser. En stor del af disse er dimensionering på de uddannelser, hvor det allerede er meldt ud, og hvor der ikke må optages flere pga. en høj dimittendledighed. NAT's kriterier for udflytning og nedlægning af studiepladser er bl.a. dimittendledighed og satsningsområder. For IFA forventes resultatet stort set at være status quo, men fastholdelse af studerende kan blive vigtig. Det påvirker dog økonomien på NAT og dermed også indirekte IFA's økonomi, men det er der ikke regnet på endnu. Indfasningen sker frem til 2030, og det igangsættes næste år.

3. Personale

Ulrik orienterede om status for igangværende stillingsbesættelser. På grund af økonomien er de kommende stillinger kun allerede planlagte indlejringsstillinger, som vi er kontraktligt forpligtede til at slå op. Richard Schmidt starter som lektor i teoretiske kvantefænomener i november 2021 i Thomas Pohls Niels Bohr-professorat, og Mie Andersen er startet som lektor i teoretisk materialefysik i Philip Hoffmans Villum Center i september 2021. De to grundforskningscentre CCQ og InterCat har begge en indlejringsstilling undervejs. Der kommer tillige en TAP/AC-TAP indlejringsstilling som elektronik- og lasertekniker. En stilling i syntese af nanostruktur er sløjftet, idet den har været svær at besætte, den har ikke været en indlejringsstilling og økonomien tvinger ledelsen til at finde områder for besparelse.

4. Arbejds miljø og MUS

Ulrik orienterede om "temperaturen" blandt personalet på IFA. Der har været afholdt MUS, som næsten er færdige for alles vedkommende. Her er billedet, at folk på tværs af medarbejdergrupper er glade for deres job, føler sig godt klædt på til jobbet, og at jobbet giver dem tilstrækkeligt med udfordringer. Desuden er folk gode til at samarbejde på tværs af grupperinger, føler sig værdsat af sine kolleger og føler, at de udnytter deres kompetencer optimalt. VIP er desuden tilfredse med balancen mellem forskning, undervisning, talentudvikling og formidling. Samlet set er folk også meget tilfredse med nærmeste leder.

Tallene for arbejdsmiljø ser også gode ud, hvilket er godt i sig selv, men som også er godt økonomisk set. På IFA har vi i gennemsnit 2,7 sygedage pr. medarbejder om året (AU-niveauet er 5,7). Vi er gode til at indrapportere de arbejdsulykker, der har været, men der har kun været 2,4 arbejdsulykker pr. 100 personer på 3¼ år (AU-niveauet er 3,5). I forhold til psykologisk rådgivning har IFA 8,2 sager pr. 100 personer (AU-niveauet er 10,6) i samme periode på 3¼ år. Statistikken for hele AU er, at det især er stress og udbrændthed, folk ønsker rådgivning om. IFA's holdning er, at henvender en medarbejder sig med et ønske om at benytte psykologisk rådgivning, så bevilges det, og det kan også være med til at forebygge sygemeldinger.

5. Eventuelt

Det står alle frit for at henvende sig til AU's bestyrelse, hvis man har forslag til AU's økonomi, herunder at bundgrænsen af opsparet egenkapital sænkes, så AU kan bruge mere af sin opsparing.