



Referat fra Samarbejdsudvalget (LSU) på Institut for Fysik og Astronomi

Dato: **Torsdag den 4. juli 2019, kl. 9:45-10:45**

Lokale: **1525-511**

Deltagere: **Ulrik Uggerhøj, Hans Otto Uldal Fynbo, Brian Julsgaard, Henrik Juul, John Kapstadt, Ann-Berit Porse Stærkær, Allan Hvidkjær Sørensen, Katrine Vasegaard (Referat)**

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Økonomi

Ulrik orienterede om den briefing og de tal, det eksterne evalueringspanel har fået ifm. evalueringen af IFA i maj 2019:

Stillingskategorier: IFA har en forholdsvis stor TAP-stab, som vi er glade for, og det giver os nogle fordele ift. særligt eksperimentel fysik, hvilket også støttes af dekanatet.

Andel af internationalt ansatte: IFA har en tredjedel internationalt videnskabeligt ansatte, hvilket også svarer til andelen af postdocs. Tallet skal ikke alt for lavt ned, men heller ikke for højt op, da der også er krav om, at man skal kunne undervise på dansk efter tre år, så en tredjedel er et passende tal.

Internationale medforfattere: IFA har en stigende andel internationale medforfattere, der pt. er på 80%. Det er et passende tal, der ikke skal være 100%, da der f.eks. også skal være plads til egne artikler.

Kønsfordeling: Den gode del er, at kvinder performer lige så godt som mænd, men der er en meget lav andel af kvindelige lektorer og professorer. IFA er blevet meget opmærksomme på denne problemstilling, herunder at undgå ubevidst bias ift. ansættelser. Vi håber at bringe tallene op, og fondene er også mere opmærksomme på det, f.eks. VILLUM, der har en øremærket bevilling til kvinder. Der er en større andel af kvinder, der har Fysik A i gymnasiet, ca. 1/3, ift. dem, vi får ind som bachelorer (17%), så vi går glip af talentmasse. Der er nogle dygtige Ph.d.-studerende inden for medicinsk fysik, som gerne vil være rollemodeller ift. undervisning og tage ud og snakke med de studerende på gymnasierne. Medicinsk fysik er en del af det, der pt. undervises i i fysik i gymnasiet.

Karrierevej: Der mangler en klar karrierevej fra lektor til professor. Dekanatet har oplyst, at der kommer noget fra ministeriet om dette inden for en overskuelig fremtid. Der er nedsat en arbejdsgruppe af ministeriet. Indtil der forelægger noget, så bruger vi enhver mulighed for at promovere kandidater internt.

Studerende:

Cirka 25% af IFA's økonomi afhænger af antallet af studerende. Vi kender cirka-antallet af nye studerende 5. juli. På nuværende tidspunkt kender vi kun tallet for, hvor mange der kom til kvote-2-dagen, og her ser

det ikke værre ud end sidste år. Sidste år tabte vi en tredjedel studerende, så hvis det fortsætter, påvirker det økonomien. Det lave antal nye studerende skyldtes, at IFA var pilotinstitut ift. de nye karakterkrav på 7 i matematik og 7 i gennemsnit. Det forventes, at tallet stiger, men vi ved det ikke endnu. IFA skal mindske frafaldet og har derfor sat en række initiativer i gang. Det estimeres, at frafaldet er faldet fra 30% til 15-20%. Disse initiativer er sat i gang:

- Lektiecafé
- Mentorere
- Løbende bedømmelse i nogle af kurserne
- Hurtig opfølgning på dem, der dumper
- To årlige koordineringsmøder mellem underviserne på første år

På Uddannelses-Zoom kan man se, at frafaldet er betydeligt lavere på KU det første år, mens det totale frafald er ens på KU og AU. Det bør være det samlede frafald, der fremgår af Uddannelses-Zoom, og dette er meldt ind. IFA vil gerne have, at hvis de studerende skal falde fra, skal det være så hurtigt som muligt for ikke at spilde nogens tid.

Eksterne midler: De eksterne midler udgør ca. halvdelen af IFA's midler. Folk er rigtig gode til at søge bevilninger. IFA anlægger en forsigtig fremskrivning, hovedsageligt pristalskorrektioner.

Publicering: Der publiceres ca. 9 artikler om året pr. VIP, og det er et passende tal. Hvis det øges, kan det gå ud over kvaliteten. Vi vil hellere have kvalitetsartikler end et stort antal.

Nordisk Optisk Teleskop (NOT): Betingelsen for, at IFA er gået ind i ejerskabet af NOT er, at økonomien går i nul, og at det ikke skal koste os noget. IFA har midlerne til at trække os ud af det, hvis vi ønsker det, så det er "low risk, high gain". Håbet er også, at det kan bruges til at tiltrække flere studerende. Det kan godt koste noget arbejde af sig ift. mekanik- og elektronikværkstedet, men i givet fald vil der følge en betaling med.

3. Personale

Ulrik orienterede om de igangværende stillingsbesættelser:

Yong Chen: Han har en bevilling på 40 mio. kr. fra VILLUM Investigator og ansættes på kvart tid 1. juli 2019 og på fuld tid fra 1. juli 2020. Han kommer til august og begynder at indrette sit laboratorium her.

Lektor/professor i eksperimentel fysik: Der er 33 ansøgere, heraf fem kvinder, som er under evaluering. Michael Drewsen er formand for bedømmelsesudvalget.

Planlagte stillinger:

- Stillingen i syntese af nanostruktur/halvlederfysik er udsat, men ikke taget ud. Forventet start 1. august 2020.
- Stillingen i attosekundfysik omdefineres til at kunne bruges til et opslag, som en evt. bevillingshaver fra VILLUM Young Investigator kan søge. Forventet start er 1. august 2020.
- En stilling i teoretiske kvantefænomener med forventet start 1. januar 2020, opslag under udarbejdelse.
- En stilling i teoretisk materialefysik (Hofmanns VILLUM Center) med forventet start 1. januar 2022.

Overvejelse:

- En stilling i acceleratorfysiker (ift. forventet pensionering)

Det eksterne evalueringspanels anbefalinger:

- Kvanteteknologi og-materialer: Her ansætter IFA Yong Chen.
- Medicinsk fysik: Ulrik vil besøge Max Planck Centret i Erlangen og har drøftelser med Institut for Klinisk Medicin, AU.
- Astrofysik: IFA slår en stilling op, som en kandidat kan søge, i tilfælde af en bevilling fra VILLUM Young Investigator. IFA har ansat Thomas Tauris, der pt. er hos AIAS.
- Ny acceleratorfysik: Det blev foreslået at inddrage CERN til at undersøge dette.
- Kønsbalance: IFA er meget opmærksom på dette og har flere tiltag i gang.

Opdeling af ST: Det giver god mening med to mindre fakulteter, der har en mere jævn fordeling af medarbejdere og økonomi. Navne på de to fakulteter er endnu ikke afgjort.

4. APV 2019

Ulrik orienterede om status på processen:

- Medarbejderne på IFA er orienteret i mails og ved seneste informationsmøde om APV-undersøgelsen.
- Folk føler sig generelt godt tilpas på arbejdet.
- 23% er uenige i udsagnet om, at de sjældent oplever stres, der gør dem utilpas.
- 55% arbejder længere end den normerede tid.
- Krænkende adfærd: Ulrik har talt med dem, der har følt sig krænket. Problemerne synes at være løst, og de vurderes ikke til at være længerevarende.
- Diskrimination: Tallene for diskriminering ift. køn er små, men de er der, og IFA er bevidste om det. Ulrik har fået to henvendelser.
- Alder: Tilfredsheden med arbejdet stiger med alderen.
- Fysisk APV: Katrine og Claus har fulgt op på alle dem, der har kommenteret den fysiske APV.
- Ph.d.'er: IFA har fået lavet en særkørsel for Ph.d.'erne, og det tages op på næste Ph.d.-udvalgsmøde efter sommerferien.

5. Eventuelt

Økonomi: IFA's økonomi ser godt ud, og der kommer formentlig en uddelingsrunde efter sommerferien a la sidste år, men vi skal lige være helt sikre på økonomien, og at vi rent faktisk har overskud i økonomien til at dele ud af. Der kommer mere viden om dette i august. IFA har pt. et lille overskud, som det ser ud nu, hvis vi ikke gør noget.

MUS: Til efteråret starter IFA med de årlige MUS-samtaler. Ulrik vil tage MUS med alle de fastansatte VIP'er.