



Referat fra møde i Samarbejdsudvalget (LSU) på Institut for Fysik og Astronomi

Dato: Mandag den 25. november 2020, kl. 10:15-11:15

Lokale: 1525-626

Deltagere: Ulrik Uggerhøj, Hans Otto Uldal Fynbo, Brian Julsgaard, Henrik Juul, John Kapstadt, Ann-Berit Porse Stærkær, Allan Hvidkjær Sørensen, Katrine Vasegaard (Referat), Linda Torup (HR)

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Økonomi

Ulrik orienterede om status for IFA's økonomi. Den overordnede besked er, at IFA's økonomi i de kommende 3-4 år er kraftigt udfordret. IFA bliver pålagt udgifter, som bl.a. dækker over øget husleje som følge af Campus 2.0, det nye universitetspædagogiske center og HPC (DEIC). Ulrik har gjort opmærksom på konsekvenserne af dette højere oppe i systemet. Ulrik har ligeledes gjort opmærksom på, at det er en svaghed ved økonomimodellen, at det ikke er økonomisk fordelagtigt at få et DG-center pga. et øget administrationsbidrag. Ulrik har desuden foreslået, at AU bruger af sin opsparing i stedet for at kanalisere udgifterne ud på institutterne. Dekanen har lovet, at der kigges på økonomien igen.

Konklusionen er således, at der arbejdes på, at udgiftsniveauet lettes, men som talene ser ud nu, er IFA kraftigt udfordret. Ulrik holder LSU opdateret.

3. Personale

Ulrik orienterede om status på stillinger. I årets løb er Folmer Lyckegaard og Grete Flarup blevet pensioneret. Jes Madsen er ligeledes gået på pension efter at være stoppet som prodekan. Niels Hertel går på pension til nytår og bliver derefter ansat 1 time om ugen, da han ikke kan blive emeritus som AC-TAP.

Af VIP-ansættelser er Yong Chen startet i en halvtidsstilling som professor, hvilket øges til en fuldtidsstilling fra nytår. Simon Wall er blevet ansat som lektor fra 1/5. Desuden har IFA sammen med Geoscience ansat Christoffer Karoff i stillingen Remote Sensing. IFA bidrager til at finansiere hans stilling frem til udgangen af 2024.



I forhold til kommende stillinger er der:

- Syntese af nanostruktur/halvleder (lektor/professor) er fortsat i stillingsplanen.
- Indlejringsstilling under Thomas Pohls Niels Bohr-professorat er næsten på plads, og den kommende lektor starter 1/9 2021.
- Lektorat i kosmologi har været i genopslag pga. for få ansøgere ved første opslag. Stillingen forventes besat inden for en måneds tid.
- Indlejringsstilling i teoretisk materialefysik under Philip Hofmanns Villum Center er slået op med frist 1/2 2021.
- Desuden kommer der to eksperimentelle indlejringsstillinger i Liv Hornekærs og Thomas Pohls DG centre.
- Anne E.B. Nielsen er fra 1/9 blevet lektor efter at have været tenure track-adjunkt.
- Der starter en ny maskinlærling 1/1-21.

IFA's ledelse besluttede i november 2019, at Jacob Shersons *Science at Home*-gruppe skulle udfases eller flyttes et andet sted hen. Resultatet blev, at *Science at Home* i efteråret '20 er flyttet til Institut for Virksomhedsledelse på BSS. VIP-staben blev orienteret i august. Jacob Shersons egen stilling er også flyttet pr. 1/9, hvilket har været hans eget ønske, og fordi et dobbeltophæng ikke er ønskværdigt. IFA låner ham 30% af tiden, som der betales for. De 30% forhandles en gang om året. Hvis han skal tilbage på IFA, er det i forbindelse med opslag af en ny stilling.

4. Arbejdspladskultur

VIP-staff har i efteråret haft to møder ved Mannaz, hvor arbejdspladskulturen bl.a. blev italesat, herunder at man skal holde en god tone i mails og være gode kolleger. Her blev det foreslået, at IFA får en kaffelounge for medarbejdere, f.eks. i mødelokalet *Det Skæve Rum* eller i den forreste del af Biblioteket ved at sætte en væg op.

I forhold til den seneste debat om krænkelser har AU afholdt et webinar for samarbejdsudvalg og arbejdsmiljørepræsentanter. Det står på AU's hjemmeside, hvor man skal henvende sig, hvis man har oplevet uacceptabel adfærd. De studerende har også en specifik side, der hedder "Vi siger fra". Det blev nævnt, at det er vigtigt, at man går til en, man er tryk ved. Her kan vi særligt bruge TR og arbejdsmiljørepræsentanter. Vi må også gerne sende folk videre til HR, der er trænet til at hjælpe og lytte i sådanne sager. Det vigtigste er, at man får snakket om det. Vi kan se i APV, at der er flere tilfælde end dem, vi hører noget om.

Det blev drøftet, hvordan vi kommunikerer til de studerende, at IFA ikke tolererer mobning og chikane. Det bliver sagt på næste informationsmøde til medarbejderne, og Ulrik vil også sige det til de studerende. Det blev nævnt, at "nultolerance" kan være et forkert ord at bruge, da det måske kan afholde nogle fra at gå videre med en sag af frygt for, hvad det vil betyde af konsekvenser. Det blev i stedet foreslået, at man italesætter det som, at IFA tager det "meget alvorligt".



5. Corona-træthed

LSU drøftede, om der kunne gøres mere i forhold til at øge folks motivation og arbejdsglæde i en corona-tid. I den forbindelse blev der nævnt, at PS! er ved at arrangere et online julearrangement 15/12. PS! vil sende datoen ud snarest.

Ph.d.-udvalget laver et spørgeskema til de Ph.d.-studerende om, hvordan de har det, herunder om de er interesseret i, at IFA hjælper dem med et arrangement.

6. Eventuelt

Intet at bemærke.