

## Meeting in "Institutforum" at Department of Physics and Astronomy

**Date:** August 22nd, 2023, at 10:00-11:00

**Room:** 1525-511

**Participants:** Ulrik Ingerslev Uggerhøj, Michael Drewsen, Mie Andersen, Simon Panyella Pedersen, Morten Teglgård Strøe, Maria J. Maibom (Minutes)

**Prevented:** Nikolaj Zinner

### Agenda

#### 1. Approval of agenda

Dagsorden blev godkendt.

Ulrik indledte mødet med at orientere om institutforums rolle og muligheder for indflydelse.

#### 2. Budget/finances (Ulrik)

Ulrik redegjorde for de økonomiske rammer, der blev givet instituttet i januar 2023 frem til 2026, hvilket medførte en tilpasningsproces i foråret 2023.

En del af løsningen var at framelde en del af bygninger for at undgå 7-8 afskedigelser. Det vedr. 1522-2. sal og 1525-2. sal på kontorsiden.

Der spørges til hvad der skal ske med laboratorierne på 1522-2.sal? Ulrik redegjorde for, at vi kan flytte noget på 1525-3. sal og andet ind i det tidligere konstruktionsområde. Planen er på vej, men ikke helt på plads endnu.

En anden del af løsningen var frivillige fratrædelser, men det løste ikke hele besparelseskrevet. Derfor har vi afskediget medarbejder i alle personalegrupper.

Det har været en ulykkelig situation for arbejdspladsen både for den enkelte og for instituttet.

Før tilpasningen var vi 84 fastansatte VIP/TAP og efter processen vil der være 17 færre fastansatte på IFA.



Budgettet ser nu ud til, at vi kan klare os fornuftigt igennem den kommende budgetperiode.

Michael spurgte til, om man har taget højde for de kommende lønstigninger, som forventes i de kommende år? Ulrik kunne bekræfte, at man har lagt det i budgetterne.

Derudover har der været lønforhandling, hvor instituttet anvendte ca. 60 pct. af puljen for ikke at belaste økonomien i de kommende år, men uden at gå i 0 for at tage hensyn til de medarbejdere, der fortsat arbejder her.

Der er kommet muligheder for at søge de nye Kvanteopslag. Det forventer vi, at der kommer noget positivt ud af. Men desværre stopper et af vores DG-centre, CCQ, her til 1. oktober, som kommer til at belaste økonomien yderligere.

Mht. uddannelse, så har vi besluttet i ledelsen, at nogle VIP kommer til at undervise som instruktør for, at VIP kommer tættere på de studerende og i højere grad bidrager til at fastholde de studerende på studiet. Derudover giver det en økonomisk gevinst ikke at skulle ansætte studenterinstruktører. I år er det kun VIP og ph.d.-studerende, der har instruktøraterne.

Mie spurgte til, hvad det betyder for den samlede undervisningsbyrde for VIP'erne? Ulrik vil regne med at undervisningsbyrden stiger omkring 10 pct. Fx hvis man har undervist ca. 30 pct. af tiden, så bliver det 33 pct. af tiden. Den stiger, men IFA ligger stadig under mange andre institutter.

På IFA lægger vi kandidatuddannelserne i astronomi og fysik sammen fra 2024, hvor man derefter kan få en toning på kandidaten. Astronomi har været så lille, at vi har været bundet af at undervise små hold og bestemte undervisere er bundet til bestemte fag. Erfaringer fra KU er, at det øgede interessen for astronomi, så vi har store forhåbninger til den nye kandidatuddannelse.

Simon spurgte til om studiekredse og -projekter fortsat kan være små? Ulrik bekræfter, at det stadig er muligt. Simon opfordrede til at man udbredte kendskabet til, at man kan lave studiekreds. Ulrik opfordrede til, at man tog fat i de studerende i uddannelsesudvalget, så kan det gå den vej igennem.

Mie spurgte til uddannelsesreformen af bacheloruddannelsen, der kommer til næste år. Kommer der noget koordinering på første år mellem førsteårs-

undervisere ift. at få det hele til at hænge sammen? Ulrik bekræfter at uddannelsesudvalget er ved at se på det. Mie anbefalede, at underviserne på første år bliver sat sammen og kan koordinere og forberede det nye første år.

### 3. Status for positions (Ulrik)

Vi skal sige farvel til 17 medarbejdere, men der bliver også ansat nye medarbejdere. Dem, der ansættes, er fuldt finansieret af eksterne midlerne, og dem, der stopper var finansieret af instituttet.

Der er ikke planer om at ansætte nye faste videnskabelige medarbejdere i en overskuelig fremtid (ca. 2 år). Håber det vil ændre sig derefter, så vi igen kan rekruttere nye kræfter til instituttet.

Der er planer om at ændre i organiseringen af ledelsen, så institutledelsen vil bestå af institutleder, de to viceinstitutledere og sekretariatslederen. Samtidigt ændres forskningsudvalget fra ca. 16 medlemmer til 6 medlemmer med viceinstitutleder for forskningen som formand. Det vil erstatte institutledelsen. Alle udvalg er fortsat rådgivende. Samtidig øges frekvensen på VIP-møderne til én gang om måneden for at være i direkte kontakt med VIP'erne oftere. Derudover indføres et TAP-møde ca. hver anden måned, da TAP-kredsen er meget berørt af besparelsen, og der vil ske større ændringer i teknisk og administrativ support på IFA.

Målet er, at forandringerne på IFA skal påvirke de studerende mindst muligt.

### 4. Information from Academic Council (Michael)

Michael orienterede om emner i akademisk råd (AR).

Den økonomiske situation på NAT har fyldt meget i foråret. Et andet emne, de har talt om, er forskningsevalueringen, som kommer i 2024/2025. AR har talt om, hvad meningen skal være med forskningsevalueringen. Dekanen vil gerne, at forskningsevalueringen peger mere fremad, frem for kun at beler afkræfte, hvordan det går. Det bakker AR op pm.

AR har haft en drøftelse af hvordan videnspredning kan anerkendes og understøttes mere. Fx at man deltager aktivt i den offentlige debat. Det er stadig en drøftelse.

Derudover har AR drøftet, hvordan vi på NAT kan understøtte iværksætteri og erhvervsamarbejde og studiejobs i sommerferien. Michael opfordrer til,

at vi gør det mere synligt for de studerende. Simon bakkede op om at udbrede kendskabet, fx til forelæsninger. Morten kunne bekræfte, at der ikke er kendskab til det blandt de studerende. Der var enighed om at tale med erhvervs- og videnuudvekslingsudvalget, om de kan gøre mere ift. den dagsorden samt drøfte det med ISR, IFAs studenterrepræsentation.

Diversitet og ligestilling er også et emne, som vendes i AR, herunder at der kommer midler til at ansætte en barselsvikar/post.doc. til VIP'ers forskning, når VIP'en er på barsel. Derudover drøftes de strukturelle barrierer og om man kan agere ledelse på en mere inkluderende måde.

Der er også uddannelsesemner oppe i AR, hvor det blandt andet har været drøftet, om man på tværs af institutter kan samarbejde mere om kurser samt tydeliggøre mere, hvilke digitale hjælpemidler man må anvende til eksamen.

Til kommende årsmøde for alle AR er emnet eksterne bevillingers virkninger og bivirkninger på universitetet strategiske forskningsarbejde.

## 5. AOB