

Referat fra møde i Institutforum

Dato: Torsdag den 6. december 2018, kl. 10:10-11:10

Lokale: 1525-511

Deltagere: Ulrik Ingerslev Uggerhøj, Peter Balling, Frank Grundahl, Nikolaj Zinner, Martha Scheffler, Niels Jakob Sørensen, Simon Panyella Pedersen, Katrine Vasegaard (Referent)

Afbud: Rikke Frydenberg

1. Godkendelse af dagsorden

Det blev foreslået, at Martha rapporterede fra postdoc-gruppen under punktet "Evt.", og at der blev en navnerunde under punkt 2. Dagsordenen blev godkendt.

2. Nyt medlem (Simon)

Simon er nyt medlem i Institutforum som repræsentant for de studerende. Han læser fysik på 5. år, skriver speciale hos Nikolaj og har læseplads på 8. sal.

3. Budget/økonomi (Ulrik)

I august så IFA's økonomi meget lys ud, og vi blev opfordret til at være offensive og tænke i nye retninger. Siden har vi været igennem fem budgetrunder, hvor økonomien har været nedadgående pga. faldende STÅ-indtægter (Studerentårsværk), digitaliseringssatsningen og reduceret studentertilgang. Budgetkravet for de kommende år er, at vi skal ende i 0. Det er gjort ved at lave en pristalsregulering baseret på hidtidige tal fremover. Økonomien ser stadig sund og realistisk ud, men er udfordret. Ledelsespuljen og driften er reduceret en smule. Jo længere ud i fremtiden vi kommer, jo mere usikkert bliver det, men 2019 balancerer uden at der ændres i antallet af de planlagte ansættelser. Der er således ingen panik, men økonomien ser ikke så lys ud som tidligere.

Det var forventet, at der kom færre studerende i år pga. højere karakterkrav på IFA. Det indføres på hele ST til næste år. Vi håber, at frafaldet reduceres, og at kvote 2-optaget stiger. I år var det svært at kommunikere til gymnasierne, at de skulle søge ind til marts, men nu koordineres det med hele ST. Der er igangsat en række fastholdelsesinitiativer, bl.a. møder med 1. årslærerne og mentorordning, hvor ældre studerende er mentorer. VIP skal ikke være involveret i dette, da det er forventningen, at peer-til-peer-mentorer virker bedre. Nogle studerende vil måske også føle det grænseoverskridende, hvis man får en VIP tilknyttet.

4. Status på stillingsopslag (Ulrik)

Der er en nettotilgang på 3 ansatte frem til 2022. Værkstedet har haft lange ventetider ift. nye projekter, så stillingen som Experimental Support Physicist er blevet omprioriteret til en svend i værkstedet for at få ventetiden ned.

Stillingen i Attosekundfysik er udskudt til 1/1 2020, også for at få budgetterne til at balancere.

Stillingen i halvlederfysik/nanostruktur bliver på lektor/professor-niveau, men det er ikke lykkedes at besætte den endnu, så den er udskudt lidt.

Stillingen i eksperimentel materialefysik er stadig i spil til besættelse.

Der er en indlejringsstilling under SAC, hvor en tenure track er i gang med slutevalueringen om overgang til et lektorat. Det afklares sandsynligvis inden for 2-3 måneder. Dekanen tillader én indlejringsstilling pr. center.

Der er et opslag undervejs til en indlejringsstilling i teoretiske kvantefænomener under Thomas Pohl.

Et opslag til en stilling i eksperimentel fysik er under udarbejdelse og slås formentlig ikke op som tenure track som først tænkt, men som tenure track/lektorat, og den slås op meget bredt.

Desuden kommer der et lektorat i materialefysik.

5. Proces for Strategiplanen 2020-2024 (Ulrik)

Vi har igangsat processen til en ny strategiplan for IFA for 2020-2024. Ledelsen, Forskningsudvalget og alle VIP'er involveret. Der er ikke taget nogle beslutninger endnu. Vi vil gerne have, at alle VIP'er spiller ind med deres bud på kommende områder. Der bliver en selvevaluering af IFA, som er klar 15/3, og den sendes til et eksternt evalueringsudvalg, der kommer på besøg på IFA til maj. Vi får anbefalinger/gode råd fra dette evalueringsudvalg, som vi kan følge eller ej. Strategiplanen godkendes af AU's bestyrelse 13/12 2019.

6. Orientering fra Akademisk Råd (AR) (Peter)

Optag og fastholdelse af studerende: IFA har været pilot med et nyt optagessystem for at optage de bedst kvalificerede studerende. IFA's erfaringer har været forelagt AR, som fremhævede eftermiddagsprogrammet med forventningsafstemning med ansøgerne som positivt, om end der er en vis bekymring, hvorvidt det nye optagesystem vil have negative konsekvenser for det fremtidige optag. Det er noget, som AR vil holde øje med. AR har også kommenteret forslag til en større sammenhængende indsats på ST til fastholdelse, som efterfølgende er vedtaget i fakultetsledelsen.

Økonomi: ST har igennem længere tid arbejdet med en ny økonomimodel. AR er i det seneste år blevet inddraget og har haft mulighed for at kommentere på elementerne i modellen inden den endelige beslutning i fakultetsledelsen i sommeren 2018.

Mediedebat vedr. myndighedsrådgivning / Undersøgelse af forskningsfrihed: AR har løbende drøftet debatten i medierne vedr. myndighedsbetjeningen, en debat der bl.a. har ført til universitetsledelsens beslutning om at undersøge forskningsfriheden på AU. Styregruppen for undersøgelsen består af de fire AR-formænd samt fællestillidsrepræsentanten for de akademisk ansatte. Resultaterne bliver fremlagt og drøftet på de fire AR's fælles seminar i december 2018 samt ifm. en paneldebat primo 2019.

Konkurrenceudsættelse myndighedsområde: I 2017 udmeldte miljø- og fødevarerministeren at myndighedsbetjeningen skulle konkurrenceudsættes. AR er løbende blevet informeret om konkurrenceudsættelsen og har udtrykt bekymring for processen.

Strategiske arbejde: ST er i gang med at indlede en ny strategiproces, som skal passe med AUs strategiproces. AR har haft mulighed for at kommentere på selve processen.

Handleplan for flere kvinder i forskning: AR konstaterede, at der stadig er en udfordring med kønsbalancen på ST, hvor der særligt blandt de nyansatte adjunkter og professorer er få kvinder. AR støttede op om den fælles indsats på ST med handleplaner på alle institutter inden for fem hovedpunkter, herunder bl.a. opstilling af ambitiøse måltal for flere kvinder og anvendelse af søgekomitéer, hvor mindst én kvinde skal foreslås. Der arbejdes pt på organiseringen af en AU-konference om ubevist køns-bias, hvor alle de fire AR har udpeget repræsentanter til styregruppen. For ST deltager AR-formanden i dette arbejde.

Implementering af de 7 normer: AR har drøftet forslag til implementering af de 7 normer for rekruttering af fastansatte videnskabelige medarbejdere på AU.

Research Data Management Policy: AR drøftede forslaget til Research Datamanagement Politik på AU og har foreslået en præcisering af definitionen på forskningsdata, at politikken skulle forholde sig til anonymitet og IPR, og at der skulle sikres den nødvendige infrastruktur.

Rekruttering af videnskabeligt personale: Rådet har i 2017 medvirket ved nedsættelse af bedømmelsesudvalg for alle faste VIP-stillinger ved ST.

7. Udvalg på IFA (Ulrik/Katrine)

Se oversigten over IFA's udvalg på hjemmesiden. I forhold til de studerende er møderne med ISR velfungerende, og der har også været et stormøde for alle de studerende. Simon informerer ISR og de studerende om dette møde.

8. Evt.

IFA's postdocs vil gerne netværke mere. Der har været 2-3 pitching events om eftermiddagen, hvor de har præsenteret deres forskningsområde for hinanden. De har en fælles frokost en gang om måneden, men her dukker desværre ikke så mange op. Katrine lovede at hjælpe mere med at reklamere for frokosterne. Generelt føler nye postdocs sig velkomne og godt taget imod på IFA. Postdocs har en oplevelse af, at de mere sjældent ser ph.d.-studerende i laboratorierne og gætter på, at det er pga., at undervisning fylder mere. Det blev drøftet, om Matchmaking burde være obligatorisk for alle grupper – også så postdocs kan få kontakt til de studerende? Postdocs synes, det nogle gange er svært at få adgang til information rettidigt som ikke-dansk talende.

Det blev drøftet, om de studerende er tilfredse med de fysiske rammer. Bl.a. de 2. års studerende snakker om det, men det er ikke kommet institutledelsen for øre. Det blev nævnt, at det ikke er et problem med kontorpladser, og at de studerende er glade for biblioteket og læsepladserne i 1525 på 5. sal. Hvis der er et ønske om at drøfte de fysiske rammer, er ISR velkomne til at bringe det op i deres møderække med institutlederen og sekretariatslederen.