

Mødedato: 02/07-2024

Mødested: 1525-551

Mødeemne: Ordinært LSU møde

Deltagere: Ulrik Uggerhøj (formand, UU), Jens Jacob Iversen (næstformand, JI), Hans Fynbo (HF), Jan Arlt (JA), René Warthoe Davids (RD), Ann-Berit Porse Stærkær (ABP) og Anna Katrine Mathiasen, (referent, AKM)

1. Økonomi

- Status og budgetter
 - På et fakultetsledelsesmøde nov. 2023 blev Phys. og andre instituttet pålagt ekstra udgifter. På Phys. var det henholdsvis 0,5 mio. i 2024 og 2025, 1,5 mio. i 2026 og 2,5 mio. i 2027.
 - Projektstøttemidlerne fra de store fonde er ca. et halvt år forsinkede i implementeringen og vil derfor først have indvirkning i 2026, og kun marginalt i 2025. Derfor er forventningen, at økonomien vil være lidt ringere i 2025 end tidligere forventet.
 - I april 2024 blev alle institutter på NAT pålagt en ekstra regning fra fakultetet, fordi der ikke har været en sammenhæng mellem, hvor mange studerende vi har sendt på udveksling, og hvor mange vi har modtaget. Phys. skal betale 0,6 mio. i 2024, og det betyder, at der generelt skal udvises tilbageholdenhed med hensyn til økonomien.
 - HF påpeger, at det er vigtigt, at centralledelsen får at vide, at det kunne være hensigtsmæssigt at få sådanne ting implementeret mere gelinde, fordi det er ødelæggende for vores økonomi at få disse uforudsete udgifter. Han påpeger desuden, at vi skal arbejde på dette således, at vi fremover kun optager de udenlandske studerende, som vi selv sender ud. Det er en prioritet i vores økonomi.
 - JI: Man kunne gøre det forskudt således, at vi kun optager det antal stud i år Y, som vi sendte ud i år X.
 - UU: er overbevist om, at dette ikke er sidste gang, at vi bliver pålagt ekstraregninger fra Fakultetet. Men optimismen er fortsat at 2025 bliver bedre.
- Lønforhandling
 - 8 VIP og 20 TAP søgte om lønforbedring.
 - 15 VIP og 14 TAP modtog lønforbedring.
 - Der er ansatte, både VIP og TAP, der har modtaget lønforbedring, selvom de ikke selv har søgt.

2. Instituttets organisation

- Ledelsen, herunder institutlederstillingen, vice-ledere og uddannelsesansvarlige
 - Institutlederstillingen: Forventet opslag 16/9, frist 27/10 og tiltrædelse 1/1 2025.

- Den daglige ledelse udgøres af Instituttleder, Vice-instituttle- dere og Sekretariatsleder, og dermed udgør Instituttlederen 4 personer.
 - JA påpeger, at hvis der igen skal laves store radikale beslutninger, så skal ledelsen inddrages mere i dem således, at beslutningen ikke kun bliver taget af insti- tutleder (IL), og at instituttlederen inddrages så me- get som muligt.
 - HF påpeger, at ledelsen altid har været med i diskus- sionerne og kom med indspark, men at den endelige beslutning – i henhold til universiteternes ledelses- struktur - lå hos IL.
- Uddannelsesansvarlige: 2 er indstillet til prodekanen til ud- pegning.
- Lokaler, status på rokeringen
 - UU: Det lyder til, at de studerende er glade for de nye un- dervisningslokaler og fredagsbaren, og Torben Hyltoft og Rene David er også rigtig glade for den måde, deres lokaler er landet på.
 - JI: Hvis muligheden byder sig, vil det være velkomment, at Fysikshow kan tilbydes bedre lokaler
 - RD: Massageordningen er savnet, og det kunne være en løsning at dele ham med de andre afdelinger i huset, så vi kan dele udgifterne til denne ordning. Det kan sagtens foregå i et mødelokale. På den måde kan vi komme omkring lokaleproblemet.
 - JA og Dekanpuljen: Det er vigtigt, at vi stadig bibeholder noget rekrut- tering på fysik-niveau, eks. med at fokusere på de gymnasier, der ikke besøger os. Dette vil koste tid hos en ansat i Sekretariatet, der skal lave ”opsøgende salg”.
- Til diskussion: skal vi indføre kortlæsere ved f.eks. laboratorier, så man ikke kan ’gå direkte ind fra gaden’?
 - Bygningschefen Bent Lorentzen er med på at gøre dette.
 - JI: En start kunne være, at man husker at låse sit laboratorie, fordi der er mange, der står ulåste.
 - JA: Det handler primært om én dør ned til ASTRID området, og på den måde vil hele kælderen være lukket af.
 - Vi starter med at få sat lås på den dør, og derudover skal alle laborato- riedøre fremover låses.

3. Uddannelsesreformer, herunder kandidatreformen

- På 10 år har der været flere end 10 reformer på universitetsområdet, og de fleste af dem koster os penge.

4. Opdaterede retningslinjer for nære personlige relationer

- Det er et problem, at man ikke længere må undervise sine egne børn.

5. NATs code of conduct

- JI: Når man indberetter, er der ikke nævnt, at man kan indberette til Arbejdsmil- jørepræsentanten.

6. Arbejdstidsregistrering

- Det er blevet en lov, at vi skal tidsregistrere. Forskere, undervisere og ledere med ansvar er fritaget. Der er endnu ikke en proces/ system til at understøtte dette på AU.

7. MUS 2024

- Giver f.eks. APV anledning til særlige opmærksomheder i afvikling af de kommende MUS?
 - Det er en generel holdning, at det er godt værktøj til at måle stemningen af medarbejdernes trivsel og udvikling.
 - Er der særlige temaer, I ønsker at adressere, på tværs af enhed/afdeling/institut/center/mm.? Intet blev bemærket til dette punkt.

• Evt.:

- ABP: Fysisk Kantine:
 - Vil det være muligt at få de andre afdelinger i huset til også at betale til kassen i Fysisk Kantine? Lige nu er det kun Fysik, der bidrager til den.
 - IFA skal have at vide, når kantinen er lukket grundet sygdom/ reception/ ferie mm. Dette kan man bede Anette Møller meddele.
- JI: Der er flere, der er generet af røg på deres kontor, fordi folk står udenfor og ryger. UU tager dette med til Fakultets Arbejdsmiljøudvalg.