

Institut for Fysik og Astronomi

*Er der sket en tilfredsstillende udvikling i fordelingen af M/K på instituttet på de forskellige stillingskategorier i det seneste år?*

Der er sket en forbedring, til nu en kvindelig professor, en kvindelig lektor, en seniorforsker og en tenure track ansat.

*Er der behov for en yderligere prioritering af indsatsen, og er der sket en tilfredsstillende implementering af de besluttede initiativer?*

Der er fortsat behov for at prioritere indsatsen.

Der anvendes målrettet søgning efter stærke kandidater til nye stillinger – en stærk kvindelig ansøger var i spil til en nylig stilling, men fik tilbud fra anden side.

*Hvilke initiativer kan fremhæves som særligt gode og effektfulde på instituttet?*

Systematiske MUS samtaler. Åbne opslag ved tenure track. Søgekommitteer.

(Effekter kan endnu ikke kvantificeres).

Da vores egne studerende udgør en basis for fremtidige ansættelser og en fuldt integreret del af fællesskabet i forskningsgrupperne, er de studerende også et vigtigt mål for en forstærket ligestillingsindsats og en markant politik for inklusion og imod diskrimination og chikane. De studerende inddrages derfor i IFAs Gender Committee, og AUs ligestillingsarbejde og AUs initiativer mht. diskrimination og chikane gøres synligt overfor de studerende.