

Udvalget for Ligestilling

Udvalget refererer til institutlederen

Udvalget ledes og indkaldes af formanden

Udvalgets medlemmer udpeges af institutlederen

Udvalget for Ligestilling er nedsat af institutlederen ved Institut for Fysik og Astronomi og refererer til denne. Udvalget har til opgave at have fokus på ligestillingsområdet på Instituttet. Udvalget har i sit arbejde opmærksomhed på alle grupper, der færdes på Instituttet, dvs., ansatte, studerende og gæster.

Temamæssigt beskæftiger udvalget sig primært med køn, men vil også have opmærksomhed på andre ligestillingsrelevante forhold, fx vedrørende etnicitet og alder.

Udvalgets opgaver

- Analysere baggrund og problemstillinger relateret til ligestilling o.l.
- Udarbejde og årligt revidere udkast til handlingsplaner
- Sikre og monitorere implementering af centrale og lokale handlingsplaner
- Årlig afrapportering til Institutledelsen
- Synliggøre hvor man som medarbejder/studerende/gæst kan henvende sig ved spørgsmål og problemstillinger
- Være med til at fremme en inkluderende kultur og kommunikation ved Instituttet og evt. bidrage til løsning af konkrete problemer
- Bidrage til initiativer, fx udvikling af fysiske rammer, sociale fora, mentorordninger, der fremmer et inkluderende arbejds- og studiemiljø

Udvalget vil tilrettelægge sit arbejde efter et årshjul for at sikre systematik i arbejdet med de tilbagevendende temaer og opgaver. Udvalget vil efter behov foretage rundspørger og inddrage grupper af medarbejdere og studerende til afklaring af spørgsmål som kan lede til bedre ligestilling.

Udvalget vil aktivt indgå i dialog med Universitetets centrale afdeling for HR og Udvalg for Forskning og Eksternt Samarbejde om den praktiske realisering af centrale målsætninger. Udvalget vil inddrage erfaringer fra andre universiteter og andre sektorer i Danmark og internationalt.