

## Forventningsafstemning omkring barsel/forældreorlov for forskere ved IFA

*Nærmeste leder og den ansatte forsker diskuterer de gældende retningslinjer hørende under barselloven (jf. information nedenfor) både før og efter barsel/forældreorlov, og hvilke forventninger hver især har til fraværperioden og opstarten. Målet er at sikre gennemsigtighed om tilknytning til arbejdsplads under barsel/forældreorlov, og hvilke muligheder man har i forhold til karriere og opstart på job, når man vender tilbage til IFA. Balancen mellem forskning, undervisning og administrative opgaver diskuteres med nærmeste leder, så opstarten bliver så god som mulig. Kort sagt, en individuel plan lægges for den ansatte.*

*Møde 1 (senest 3 måneder før forventet fødselstidspunkt):*

- Klarlægning af evt. deltidsordning under barsel/forældreorlov. Drøftelse af muligheden for at vende tilbage delvist, mens man er på barsel / forældreorlov. Individuel planlægning mellem den ansatte og nærmeste leder. Hvad giver mening, og hvad optager den ansatte og nærmeste leder ved den kommende barsel/forældreorlov?
- Hvad kommer der til at ske med uafsluttede projekter under barsel/forældreorlov? Evt. aftale om at videregive igangværende projekter/aktiviteter og opgaver til ens kolleger, mens man er væk.
- Forventningsafstemning om tilknytning til forskergruppen – vil man gerne modtage gruppe-mails (kun tilladt under en deltidsordning), eller ønsker man ikke at modtage mails under ens barsel?

*Møde 2 (i forbindelse med opstart):*

- Identificering af evt. udfordringer ved genoptagelse af arbejde efter endt barsel.
  - Aftale om opstart – evt. deltidsordning/balance mellem forskning, undervisning og administrative opgaver mm.
  - Drøfte hul i forskning/artikler/undervisning pga. barsel/forældreorlov.
- Aftale om opstartsplan i forskergruppe, f.eks. morgenmøde "velkommen tilbage på arbejdspladsen" hvor den ansatte bliver budt velkommen tilbage.
- Italesættelse af hvilke projekter, der skal prioriteres ved opstart – introduktion og evt. overlevering fra kolleger.

### **Mere information:**

Det kan oftest aftales med nærmeste leder at genoptage arbejdet delvist (dog ikke de første 2 uger efter fødslen) med eller uden tilsvarende forlængelse af orlovsperioden. Det vil sige, at det er muligt at arbejde f.eks. en dag om ugen under barselloven. Husk at indsende de forskellige skemaer inden for den givne tidsramme til HR.

Information vedr. barsel/forældreorlov på AU kan findes på følgende side:  
<https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/barsel/>

Ved overordnede spørgsmål kan man altid rette kontakt til HR Specialistteamet: [HR.ST.Team.Specialist@au.dk](mailto:HR.ST.Team.Specialist@au.dk)

**Skema til at nedfælde aftaler:**

<b>Møde 1</b>	<b>Møde 2</b>
Plan for tilknytning til IFA og forskningsgruppe:	Aftale om opstart:
Overlevering af igangværende projekter mm.:	Prioritering af projekter/aktiviteter:
Hvad optager dig? Hvilke overvejelser gør du dig?	Hvad optager dig? Hvilke overvejelser gør du dig?