Referat LSU

Dato: 26.10.2026

Deltagere: Ulrik Ingerslev Uggerhøj, Jens Jacob Iversen, Hans Otto Uldall Fynbo, Brian Julsgaard

Jan Joachim Arlt, René Warthoe Davids, Ann-Berit Porse Stærkær.

Referent: Andreas Sindal Stounbjerg

1. **Godkendelse af dagsordenen**

    1. Dagsordenen blev godkendt uden yderligere punkter.

2. **Årlig lønforhandling 2026**

    a. **Evaluering af den årlige lønforhandlingsproces (ÅLF'26)**

    LSU konstaterede, at den samlede proces var væsentligt forsinket, selv om de lokale forhandlinger på IFA var afsluttet rettidigt. Forsinkelsen opstod efterfølgende i den centrale behandling hos HR og enkelte tillidsrepræsentanter.

    Der var tilfredshed med selve forhandlingsforløbet på instituttet, herunder samarbejdet mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne og muligheden for at gennemføre forhandlingerne i to omgange.

    Ulrik har over for fakultetsledelsen og HR gjort opmærksom på, at den udmeldte tidsplan enten skal være realistisk, eller at processen skal tilrettelægges, så den kan gennemføres inden for tidsplanen. Forhandlingsmøderne er derudover allerede nu indkaldt til at foregå i starten af april i 2027.

    b. **Fakultetets lønkriterier for 2027 samt eventuelle lokale tilføjelser (bilag)**

    LSU havde ingen forslag til lokale tilføjelser til fakultetets lønkriterier for 2027.

    c. **Statistik over lønforhandlingsresultater og kønsstatistik (bilag, bemærk at dette bilag ikke må deles yderligere)**

    Statistikken over lønforhandlingsresultater og køn blev taget til efterretning uden bemærkninger.

3. **Økonomi**

    a. **IFAs forventede resultat i 2026 og budgetter i 2027-2030**

Ulrik informerede om det forventede økonomiske resultat for 2026 og budgettet for de kommende år. Derudover var b-siden interesseret i økonomimodellens betydning af, hvordan basisforskningsmidlerne fordeles, og hvad dette betyder for instituttets mulighed for mere langsigtet planlægning. UU informerede om, at dette har betydning.

LSU tog orienteringen til efterretning.

3. Lukket punkt

4. Rengøring af tavler

Den centrale rengøring af tavler er ændret fra daglig rengøring til rengøring én gang om ugen, blandt andet med henvisning til rengøringspersonalets arbejdsmiljø. Efter dialog med rengøringsområdet afprøves rengøring to gange om ugen.

Der arbejdes desuden på at gøre bedre udstyr til egen rengøring af tavler tilgængeligt via indkøbsaftalen.

Opfølgning: Andreas følger op på forsøget med rengøring to gange om ugen og tager både tavlerne og den generelle sårbarhed i rengøringen op igen med de ansvarlige.

5. Parkering for medarbejdere af kun ét køretøj; mulighed for annullering af bøder

LSU drøftede den nye ordning, hvorefter medarbejdere fra 1. november 2026 kun kan have ét køretøj registreret ad gangen. Ordningen vurderes at give praktiske problemer for blandt andre medarbejdere med flere biler eller både bil og motorcykel.

Det blev oplyst, at uretmæssigt udstedte parkeringsafgifter fortsat kan forelægges for den ansvarlige parkeringsadministration, men at processen bør være tydelig og ens for alle.

Opfølgning:

Andreas retter henvendelse til den centrale parkeringsansvarlige om:

- muligheden for dispensation til registrering af mere end ét køretøj
- proceduren for behandling og eventuel annullering af uretmæssige parkeringsafgifter
- behovet for tydelig information til medarbejderne.

6. Øvrig orientering

a. Overdragelse af CERNtestlab til Inst. f. Molekylær Biologi og Genetik

Ulrik orienterede om at CERN-testlaboratoriet er overdraget til Institut for Molekylær Biologi og Genetik,

Det skal samtidig sikres, at de nye brugere er omfattet af klare regler om sikkerhed, ledelsesforhold og adgang til lokalerne.

Opfølgning: De sikkerheds- og adgangsmæssige forhold afklares med de relevante ansvarlige, herunder spørgsmålet om adgang ved brand, vandskade eller andre akutte hændelser.

b. Statens arbejdsprogram

LSU blev orienteret om de varslede besparelser på universitetssektorens forsknings- og uddannelsesadministration frem mod 2030. Det blev understreget, at den konkrete udmøntning endnu ikke er kendt

c. Vi genoptager fællesmøder for alle ansatte – har LSU evt. input til indhold?

- LSU bakkede op om at genoptage fælles informationsmøder for alle ansatte. Møderne kan blandt andet indeholde:
    - præsentation af nye medarbejdere
    - omtale af større bevillinger og andre resultater
    - aktuelle strategiske og organisatoriske emner
    - relevante arbejdsmiljøforhold.
- Hyppighed og indhold afprøves løbende, så der findes en passende balance mellem informationsbehov og tidsforbrug.

7. Eventuelt.

Ann-Berit gav udtryk for at psykisk arbejdsmiljø skal være af høj prioritet og ikke må glemmes. Dette var der opbakning til.