

## **Beskæftigelsesrapport 2010**

### **Konklusioner**

Forsat høj besvarelsesprocent, 71 % for kandidater og 68 % for ph.d.er

#### **Ph.d.-undersøgelsen:**

- Fuld beskæftigelse for ph.d.er
- 83 % har job enten før de bliver færdige eller i løbet af tre måneder
- Stadigt flere i det private erhvervsliv. Efter fem år er 44 % ansat privat
- 1/3 af de nyuddannede ph.d.er søger arbejde eller videreuddannelse i udlandet
- Finanskrisen har ikke sat spor i beskæftigelsessituationen for ph.d.er fra Det Naturvidenskabelige Fakultet

#### **Kandidatundersøgelsen:**

- Uændret beskæftigelse blandt kandidater fra Det Naturvidenskabelige Fakultet. Kun ganske få nyuddannede er uden arbejde og efter fem år er 3 % uden arbejde (5 ud af 166)
- 65 % får job i løbet af de første tre måneder efter uddannelsen
- Over halvdelen finder arbejde i det private erhvervsliv
- Halvdelen finder arbejde i Region Midtjylland, hver femte i Region Hovedstaden og hver tiende i udlandet

#### **Kompetenceundersøgelsen:**

- 2 % arbejder i jobs uden faglig relation til uddannelsen
- 7 % føler ikke at uddannelsen har rustet dem til deres job
- Der er fin overensstemmelse mellem de kompetencer der erhverves på uddannelserne og de kompetencer, der er brug for på jobbet
- Læs mere på: [science.au.dk/erhverv](http://science.au.dk/erhverv)

• Indhold og oversigt over tabellerne

1. Beskæftigelsesundersøgelsen 2010
2. Historik
3. Talmaterialet
  - Tabel 1 Besvarelsesprocenter
  - Tabel 2 Modtagne besvarelser, fordelt på stamfag
4. Beskæftigelsen for ph.d.er
  - Tabel 3 Beskæftigelse for ph.d.er
  - Tabel 4 Hvornår fik ph.d.erne deres første job?
  - Tabel 5 Hvor arbejder ph.d.erne?
  - Tabel 5a Ph.d.er i erhvervslivet: 2007-2010
  - Tabel 6 Inden for hvilket fagområde?
5. Beskæftigelsen for kandidater
  - Tabel 7 Beskæftigelse for kandidater
  - Tabel 8 Hvornår fik kandidaterne job?
  - Tabel 9 Uden beskæftigelse, fordeling på stamfag
  - Tabel 10 Hvor arbejder kandidaterne?
  - Tabel 11 Hvor arbejder kandidaterne (uden forskeruddannelse)?
  - Tabel 12 Hvor er kandidaterne ansat, fordelt på stamfag?
  - Tabel 13 I hvilke brancher arbejder kandidaterne?
  - Tabel 14 Hvor store er virksomhederne?
  - Tabel 15 Hvor ligger virksomhederne for de forskellige områder?
6. Sammenhængen mellem job og uddannelse
  - Tabel 16 Sammenhængen mellem det nuværende job og uddannelsen.
  - Tabel 17 Har uddannelsen rustet dig til jobbet i virksomheden?
  - Tabel 18 Hvilke kvalifikationer og kompetencer har du haft brug for?
  - Tabel 19 Hvilke kvalifikationer og kompetencer har du fået?
  - Figur 1 Grafisk illustration af tabel 18 vs. tabel 19
7. Lønforhold
  - Tabel 20 Løn for CAND1 opdelt efter stamfag
  - Tabel 21 Løn for CAND5 opdelt efter stamfag
  - Tabel 22 Løn for PhD1+PhD5 opdelt efter stamfag

## **1 Beskæftigelsesundersøgelsen 2010**

Denne rapport er den fjerde beskæftigelsesrapport fra Det Naturvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet. Ligesom i de tidligere rapporter beskriver vi beskæftigelsessituationen for kandidater og ph.d.er uddannet fra Det Naturvidenskabelige Fakultet. I lighed med de tidligere år indeholder rapporten kun de centrale resultater fra undersøgelsen og nogle enkelte kommentarer. Alle tallene er tilgængelige via SurveyXact systemet, som Fakultetet har licens til, og herigennem kan man lave specifikke analyser og udtræk. Adgang til systemet kan fås ved henvendelse til Erhvervsvejledningsudvalget.

Udover oplysninger om dimittendernes beskæftigelse rummer undersøgelsen også et afsnit, der måler sammenhængen mellem det vi som uddannelsesinstitutioner har givet de studerende og det de fik brug for på arbejdsmarkedet. Ud fra disse oplysninger kan man danne sig et godt billede af hvilke krav der stilles til dimittenderne og om det vi tror vi gør også er det vi gør i virkeligheden.

## **2. Historik**

Beskæftigelsesundersøgelser hører p.t. ind under erhvervsvejledningsudvalget ved Fakultetet, og dette er udvalgets fjerde rapport. Erhvervsvejledningsudvalget vil i fremtiden indgå som en del af studiekontorets samlede vejledningstilbud og denne rapport er således den sidste udgivelse fra de nedenstående personer. Rapporten baseres år for år på samme mønster af kandidater og ph.d.er og, i videst muligt omfang, også på de samme spørgsmål. Dette er den oplagte strategi med henblik på at kunne lave komparative analyser på tværs af årene.

Hvert år laver Aarhus Universitet beskæftigelsesmålinger på de kandidater og ph.d.er, der har en dimissionsalder på henholdsvis et og fem år. For Naturvidenskab blev der udsendt ca. 550 breve, der indeholder en adgangskode til et webbaseret spørgeskema. Fakultetet tilbyder samtidig en lille gave til de der færdiggør spørgeskemaet på nettet. Igen i år var gaven et årsabonnement på Aktuel Naturvidenskab, hvilket kan være en medvirkende årsag til at Naturvidenskab opnåede den højeste svarprocent blandt fakulteterne. Svarprocenten er steget en anelse i år og ligger omkring 70 % for både kandidater og ph.d.er.

I år har vi ligeledes spurgt de bachelorer, der har afsluttet deres uddannelse uden at gå direkte videre til en kandidatuddannelse på Det Naturvidenskabelige Fakultet. Desværre har svarprocenten igen været meget lav, under 50 %, og undersøgelsens værdi er derfor stærkt begrænset, hvorfor tallene ikke er medtaget i denne rapport. For idræt er der 24 besvarelser, hvilket kan give et vist indblik i beskæftigelses- og uddannelsesmønstret for idrætsbachelorerne. For de, der måtte være særligt interesseret, kan vi udtrække undersøgelsesresultaterne for bachelorerne.

Vi har også, i lighed med sidste år, prøvet at få beskæftigelsesoplysningerne fra alle ph.d.erne. Det betyder at for de ca. 43 ph.d.er der ikke har besvaret spørgeskemaet har vi selv fundet deres beskæftigelse, enten gennem vejlederen eller via nettet.

Søren Rud Keiding, formand for erhvervsvejledningsudvalget

Thomas Vestergaard, fuldmægtig, Studiekontoret

Annemarie Dalgas, kommunikationsmedarbejder, Kommunikationsafdelingen

Erhvervsvejledningsudvalget, Aarhus, d.18. maj 2010

### **3. Talmaterialet**

Der er udsendt spørgeskemaer til følgende:

- kandidater, der er dimetteret i perioden 1. april 2004 – 30. marts 2005 (benævnt CAND5)
- kandidater, der er dimetteret i perioden 1. april 2008 – 30. marts 2009 (benævnt CAND1)
- Ph.d.er, der er dimetteret i perioden 1. april 2004 – 30. marts 2005 (benævnt PhD5)
- Ph.d.er, der er dimetteret i perioden 1. april 2008 – 30. marts 2009 (benævnt PhD1)

Disse er spurgt om deres beskæftigelsessituation pr. 1. oktober 2009.

Blandt CAND1 og CAND5 populationerne har vi udeladt de, der er i gang med forskeruddannelsens del B på Det Naturvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet.

I hovedparten af tabellerne er det absolutte antal besvarelser givet i stedet for procentsatser. I mange tilfælde er antallet af respondenter lavt, hvorfor procentsatser kan være stærkt misvisende. Der kan for enkelte tabeller være små afvigelser i antallet af respondenter. Dette skyldes, at der i spørgsmålene kan være enkelte, der vælger af springe netop dette spørgsmål over. Selvom fristen for besvarelse af spørgeskemaet for længst er overskredet kommer der stadig enkelte besvarelser på nettet. Derfor kan de nuværende tal på SurveyXact godt være marginalt anderledes end rapportens.

**Tabel 1. Besvarelsesprocenter**

	CAND5	CAND1	PhD5	PhD1	Samlet
Udsendte breve	433		128		561
Ingen svar	126		43		169
Modtagne svar	307		85		388
Svarprocent	71 %		66 %		69 %

Der er en svag stigning i besvarelsesprocenterne i forhold til undersøgelsen i 2009. Der har været to rykkerrunder, ligesom i 2009.

**Tabel 2. Modtagne besvarelser: Absolutte tal fordelt på stamfag.**

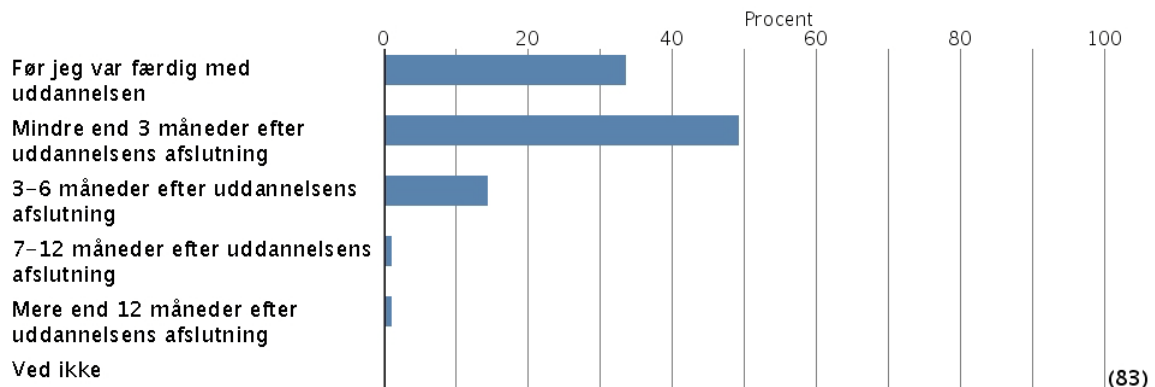
	Kandidat	Ph.d.	Fagkode
Matematik	18	3	7010
Matematik-økonomi	17	-	7012
Fysik	28	13	7020
Kemi	10	6	7030
Molekylærbiologi	21	16	7032
Datalogi	56	12	7040
Statistik	2	1	7050
Astronomi	4	2	7060
Videnskabshistorie	-	2	7070
Nanoscience	3	10	7622
Medicinalkemi	7	1	7632
Teknisk IT	9	-	7645
Multimedier (IT-Vest)	12	-	7650
Softwarekonst.(ITVest)	2	-	7660
Biologi	90	14	8020
Geologi	24	2	8040
Teknisk Geologi	-	-	8041
Nat. Didaktik	-	-	7005
Bioinformatik	4	1	7649
Idræt	-	2	8100
I alt	307	85	

#### 4. Beskæftigelsen for ph.d.er.

**Tabel 3. Beskæftigelse for ph.d.er**

Er du	PhD5	PhD1
Fuldtidsbeskæftigelse (37 timer per uge)	37	46
Deltidsbeskæftigelse	0	0
Har orlov	0	1
Uden job	0	1
I alt	37	48

I lighed med de tidligere år er der ikke registreret signifikant arbejdsløshed blandt ph.d.erne fra Det Naturvidenskabelige Fakultet. Den ene, der er registreret for PhD1 populationen, er en molekylærbiolog, der nyligt er hjemvendt fra et job i udlandet og derfor endnu ikke har fundet beskæftigelse i Danmark.

**Tabel 4. Hvornår fik ph.d.erne deres første job?**

Selvom der kan være små forskydninger fra år til år fastholdes billedet af at mere end 80 % af de uddannede ph.d.ere har job enten inden de er færdige, eller i løbet af de første tre måneder efter dimissionen. Der er ingen forskel mellem PhD5 og PhD1 populationerne, så den herskende finanskriser har således ikke haft mærkbar indflydelse på beskæftigelsen.

**Tabel 5. Hvor arbejder ph.d.erne?**

	PhD5	PhD5	PhD1	PhD1
Det private erhvervsliv	26	44 %	18	28 %
Offentlig ansat	33	54 %	42	66 %
Interesseorganisation, mv.	-	-	-	-
Selvstændig	1	1 %	-	-
Anden kategori	1	1 %	4	6 %
I alt	61	100 %	64	100 %

Som det fremgår af indledningen er der i alt 43 Ph.d.ere, der ikke har besvaret spørgeskemaet. Får at få et præcist billede af beskæftigelsesmønsteret har vi i lighed med de tidligere år prøvet at finde beskæftigelsen for de resterende 43 ph.d.ere. Disse oplysninger er indhentet gennem de tidligere vejledere og gennem almindelig søgning på nettet og vi har fundet oplysninger på 40 af de manglende 43. Ingen af disse er uden job.

I hovedtræk ansættes ca. 1/3 af de nyuddannede ph.d.ere (Ph.d.1) direkte i det private erhvervsliv og ca. 2/3 søger videreuddannelse gennem postdoc-stillinger. Blandt PhD5 populationen er der en større andel, der arbejder i det private erhvervsliv. Denne andel har været stigende de seneste tre år og er nu 44 %, som vist i tabellen nedenfor.

**Tabel 5a. Andel af ph.d.erne beskæftiget i det private: 2007-2010**

	PhD5				PhD1			
	2007	2008	2009	2010	2007	2008	2009	2010
<b>Andel</b>	<b>40 %</b>	<b>27 %</b>	<b>34 %</b>	<b>44 %</b>	<b>23 %</b>	<b>21 %</b>	<b>30 %</b>	<b>28 %</b>

Som i de tidligere år er der en relativt stor andel af de nyuddannede ph.d.er som arbejder ved Aarhus Universitet som postdocs eller lignende. I år er andelen af nyuddannede ph.d.er der bliver på Aarhus Universitet omkring 30 %, og hvis man ser bort fra de der finder ansættelse i det private erhvervsliv, så er det næsten 50 % af de nyuddannede ph.d.er.

Til gengæld er det positivt, at omkring 30 % af de nyuddannede ph.d.er søger beskæftigelse og videreuddannelse i udlandet. Dette tal har været nogenlunde konstant over de seneste år og dækker også over nogle af de udenlandske studerende, der vender hjem og således ikke senere søger beskæftigelse i Danmark.

**Tabel 6 Inden for hvilket fagområde arbejder ph.d.erne?**

(PhD1+PhD5)	Det private erhvervsliv	Det offentlige	Selvstændig	Andet	I alt
Sundhed og medicinal	5	2	-	-	7
Industri	4	-	-	-	4
It og tele	3	-	-	-	3
Finans og Forsikring	3	-	-	-	3
Offentlig adm.	-	2	-	-	2
Medier og kommunikation	-	1	-	-	1
Konsulent og rådgivning	3	1	-	-	4
Forskning	9	37	1	4	51
Undervisning	-	4	-	1	4
Andet	2	1	-	-	3
<b>I alt</b>	<b>29</b>	<b>48</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>82</b>

I tabel 6 det igen kun de ph.d.er, der har besvaret spørgeskemaerne, som figurerer i tabellen. Der er kun få ændringer i forhold til tidligere, med den mulige undtagelse at antallet af ph.d.er i it og telebranchen er faldende.

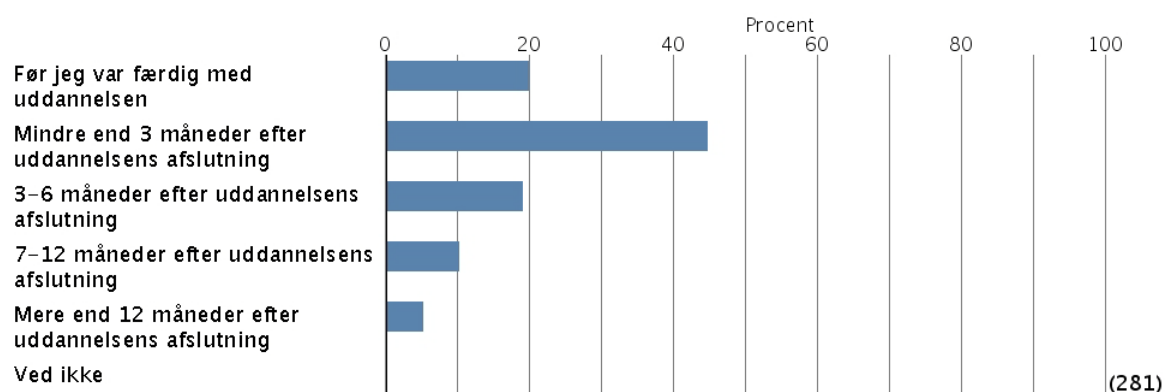
## 5. Beskæftigelsen for kandidater

**Tabel 7. Beskæftigelse for kandidater**

Er du	CAND5	CAND1
Fuldtidsbeskæftigelse (37 timer per uge)	147	113
Deltidsbeskæftigelse	4	6
Har orlov	10	1
Uden job	5	20
I alt	166	140

I tabel 7 ser vi et uændret mønster i beskæftigelsen sammenlignet med de tidligere år. Der er en lille andel af de nyuddannede, der ikke har job og disse vil som regel være nyuddannede og endnu ikke have fundet deres første job på det tidspunkt, hvor de besvarer spørgeskemaet. Andelen uden job falder derfor også drastisk for CAND5 populationen. Her er 5 arbejdsløse. De tilsvarende tal for de tidligere år var 12, 5 og 6, hvilket bekræfter billedet fra ph.d.-undersøgelsen: Finanskrisen har ikke sat mærkbare spor i beskæftigelsessituationen for dimittender fra Det Naturvidenskabelige Fakultet. Tallene fra vores egen beskæftigelsesundersøgelse bliver bekræftet af de fagopdelte arbejdsløshedstal, som offentliggøres af Dansk Magisterforening. Også disse tal viser ingen (for de fleste fag) eller meget lav (for enkelte fag) arbejdsløshed.

**Tabel 8. Hvornår fik kandidaterne deres første job?**



Tabel 8 har fuldstændigt de samme værdier som i både 2008 og 2009. Tabellen viser alle kandidaterne, men tendensen er den samme – også hvis tabellen opdeles efter CAND1 og CAND5.

**Tabel 9. Uden beskæftigelse, opdelt efter stamfag**

	CAND5	CAND1	I alt
Matematik	-	1	1
Matematik-økonomi	-	-	-
Fysik	1	2	3
Kemi	-	-	-
Molekylærbiologi	-	5	5
Datalogi	-	2	2
Statistik	-	-	-
Astronomi	-	-	-
Videnskabshistorie	-	-	-
Nanoscience	-	-	-
Medicinalkemi	-	-	-
Teknisk IT	1	-	1
Multimedier (IT-Vest)	-	2	2
Softwarekonst.(ITVest)	-	1	1
Biologi	2	6	8
Geologi	1	1	2
Teknisk Geologi	-	-	-
Bioinformatik	-	-	-
I alt	5	20	25

Tabel 9 viser det samme mønster som i de tidligere år, måske med den tilføjelse at både fysik og datalogi nu er repræsenteret i tabellen.

**Tabel 10. Hvor arbejder kandidaterne?**

	Cand5	Cand5 [%]	Cand1	Cand1 [%]	Total	%
Det private erhvervsliv	80	50 %	55	46 %	135	48 %
Offentlig ansat	76	47 %	54	45 %	130	46 %
Interesseorganisation, mv.	1	1 %	1	1 %	2	1 %
Selvstændig	2	1 %	4	3 %	6	2 %
Anden kategori	2	1 %	6	5 %	8	3 %
I alt	161	100 %	120	100 %	281	100 %

Selvom vi har ”renset” undersøgelsen for de kandidater, der er i gang med 4+4 ordningen, så er der stadig en del kandidater, der er i gang med en ph.d. I tabel 11 nedenfor, har vi fjernet de kandidater, der er i gang med en ph.d., enten ved Aarhus Universitet via 5+3 ordningen eller ved et andet universitet i Danmark eller udlandet. For første gang i flere år ser vi kandidater, der har startet egen virksomhed. I alt seks kandidater er selvstændige, heraf er fire nyuddannede. Disse er hovedsagligt dataloger.

**Tabel 11. Hvor arbejder kandidaterne? (uden ph.d.)**

(Cand1+Cand5)-Ph.d.	Cand5	Cand5 [ %]	Cand1	Cand1 [ %]	Total	%
Det private erhvervsliv	80	53 %	55	50 %	135	52 %
Offentlig ansat	65	43 %	44	40 %	109	42 %
Interesseorganisation, mv.	1	1 %	1	1 %	2	1 %
Selvstændig	2	>1 %	4	3 %	6	2 %
Anden kategori	2	>1 %	6	6 %	8	3 %
<b>I alt</b>	<b>150</b>	<b>100 %</b>	<b>120</b>	<b>100 %</b>	<b>260</b>	<b>100 %</b>

I tabel 11 ser vi samme tendens for kandidater, som vi så for ph.d'er i tabel 5: En stor andel af vores nyuddannede kandidater finder beskæftigelse i det private erhvervsliv. Når vi korrigerer for de kandidater, der læser videre mod ph.d.-graden, så er det 52 % af de nyuddannede kandidater, der finder arbejde i det private erhvervsliv. Dette tal er stort set uforandret i forhold til undersøgelsen i 2009, hvor tallet var 58 %.

De følgende tabeller, der sammenligner ansættelsessteder og brancher med uddannelser er ligeledes nogenlunde uændrede i forhold til de tidligere år,

**Tabel 12. Hvor er kandidaterne ansat? Fagopdelt på stamfag**

	Det Private	Det offentlige	Interesseorg.	Selvstændig	Andet	I alt
Matematik	9	7	-	-	1	17
Matematik-økonomi	12	5	-	-	-	17
Fysik	7	18	-	-	-	25
Kemi	7	3	-	-	-	10
Molekylærbiologi	5	10	-	-	2	16
Datalogi	42	5	-	5	2	54
Statistik	1	1	-	-	-	2
Astronomi	2	2	-	-	-	4
Videnskabshistorie	-	-	-	-	-	-
Nanoscience	-	1	-	1	1	3
Medicinalkemi	4	3	-	-	-	7
Teknisk IT	8	-	-	-	-	8
Multimedier (IT-Vest)	4	5	-	-	-	9
Softwarekonst. (IT-Vest)	1	-	-	-	-	1
Biologi	21	56	2	-	3	82
Geologi	11	11	-	-	-	22
Teknisk Geologi	-	-	-	-	-	-
Bioinformatik	1	3	-	-	-	4
<b>I alt</b>	<b>135</b>	<b>130</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>281</b>

**Tabel 13. I hvilke brancher arbejder kandidater ansat i det private erhvervsliv?**

	Sundhed og Medicinal	Industri	Bygge og anlæg	IT og Tele	Handel	Finans og Forsikring	Medie	Kultur og Reklame mv.	Konsulent og Rådgivning	Transport	Undervisning	Forskning i private virksomheder	Andet	I ALT
Matematik	-	-	-	4	-	2	-	-	-	1	2	-	-	9
Matematik-økonomi	-	1	-	4	1	2	1	-	1	1	-	-	1	12
Fysik	-	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	7
Kemi	2	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7
Molekylær Biologi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5
Datalogi	1	-	-	34	-	4	1	1	1	-	-	-	-	42
Statistik	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Astronomi	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Nanoscience	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Medicinal kemi	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	4
Teknisk IT	-	2	-	4	-	-	-	-	2	-	-	-	-	8
Multimedier (ITVest)	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	1	4
Softwarekonsultant (IT-Vest)	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Biologi	2	-	1	-	1	1	2	-	9	1	2	1	1	21
Geologi	-	-	3	1	-	-	-	-	10	-	-	-	1	11
Bioinformatik	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
<b>I alt</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>135</b>

**Tabel 14. Hvor store er virksomhederne, hvor kandidaterne arbejder?**

For ansatte i den private sektor, hvor stor er virksomheden?	Antal svar	Procent
Under 50 ansatte	30	22 %
50-200 ansatte	29	22 %
Over 200 ansatte	76	56 %
<b>I alt</b>	<b>135</b>	<b>100 %</b>

Denne tabel er stort set uændret i forhold til de tidligere år. Der er små udsving i fordelingen af kandidater på de små og mellemstore virksomheder, men i lyset af undersøgelsens omfang er disse udsving ikke signifikante.

**Tabel 15. Hvor ligger virksomheden/institutionen, hvor dimittenderne arbejder?**

Cand1+Cand5+PhD1+PhD5	Privat	Offentlig	Organisation	Selvstændig	Andet	I alt	I alt %
Region Midtjylland	84	94	-	3	3	184	54 %
Region Hovedstaden	31	24	-	1	4	60	18 %
Udlandet	10	15	-	1	7	33	10 %
Region Syddanmark	15	22	2	-	-	39	12 %
Region Nordjylland	2	15	-	-	-	17	5 %
Region Sjælland	4	1	-	-	-	5	1 %
<b>I alt</b>	<b>146</b>	<b>171</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>338</b>	<b>100 %</b>

Bemærk at denne tabel omfatter både kandidater og ph.d.er. Det geografiske beskæftigelsesmønster er meget lig med det fra de tidligere år, med den lille undtagelse at andelen af dimittender beskæftiget i Region Syddanmark nu er lidt større end andelen i udlandet.

## 6. Sammenhæng mellem job og uddannelse

**Tabel 16. Sammenhæng mellem det nuværende job og uddannelsen**

Hvordan er den faglige sammenhæng mellem din uddannelse og dit nuværende job?	Det private CANDI+CANDS	Det private PhD.1+PhD5	Det offentlige CANDI+CANDS	Det offentlige PhD1+PhD5	I ALT	I ALT %
Jobbet ligger inden for uddannelsens faglige område	97	18	104	44	263	77 %
Jobbet ligger uden for uddannelsens faglige område, men kræver generelle kvalifikationer erhvervet via uddannelsen	35	11	23	4	73	21 %
Der er ingen naturlig sammenhæng mellem uddannelsen og mit nuværende job	3	0	3	0	6	2 %
<b>I alt</b>	<b>135</b>	<b>29</b>	<b>130</b>	<b>48</b>	<b>342</b>	<b>100 %</b>

**Tabel 17. Har uddannelsen rustet dig til jobbet i virksomheden?**

I hvilken grad mener du, at din uddannelse har rustet dig til dit arbejdsliv?	Det private CANDI+CANDS	Det private PhD.1+PhD5	Det offentlige CANDI+CANDS	Det offentlige PhD1+PhD5	I ALT	I ALT %
I høj grad	49	18	51	27	145	43 %
I nogen grad	76	10	65	18	169	50 %
I mindre grad	10	1	12	2	25	7 %
Slet ikke	0	0	1	0	1	0 %
<b>I alt</b>	<b>135</b>	<b>29</b>	<b>129</b>	<b>47</b>	<b>340</b>	<b>100 %</b>

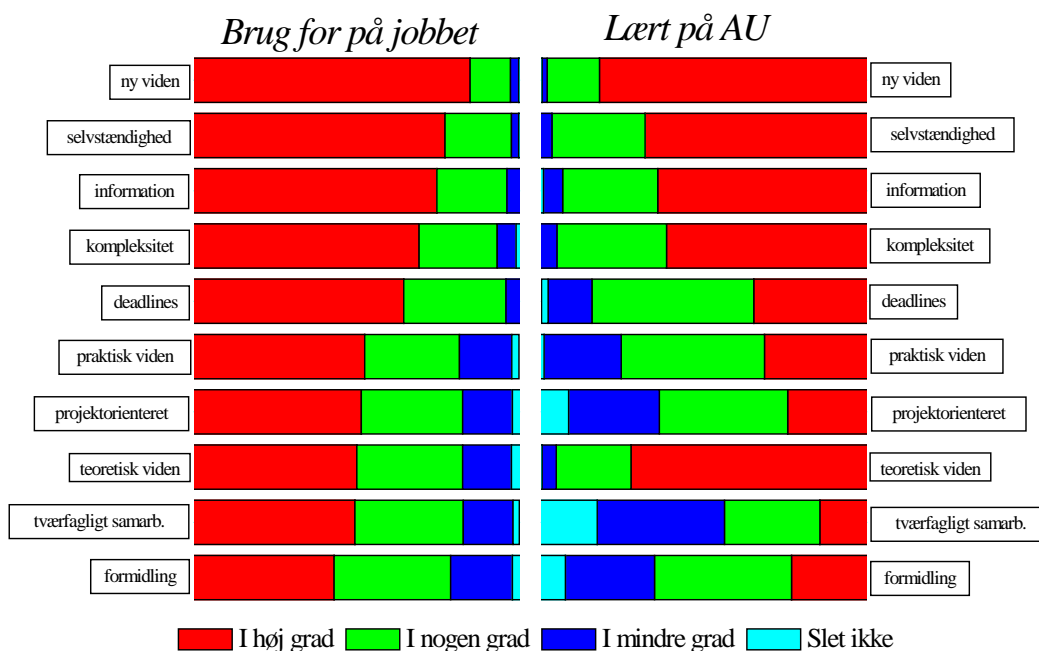
**Tabel 18. Hvad har du haft brug for? (kandidater/ph.d.er)**

I hvilken grad mener du at have haft brug for	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	i alt
evnen til at tilegne sig ny viden	308	45	9	1	363
evnen til at arbejde selvstændigt	280	74	8	1	363
evnen til at finde relevant information	270	78	14	1	362
evnen til at håndtere komplekse problemstillinger	250	87	21	4	363
evnen til at arbejde struktureret og overholde deadlines	232	113	16	2	360
praktisk anvendelig viden indenfor fagområdet	189	105	58	8	361
evnen til at arbejde projektorienteret	185	112	55	9	360
teoretisk viden indenfor fagområdet	180	117	54	9	360
evnen til at samarbejde på tværs af faggrupper	178	120	55	7	360
formidlings- og præsentationsteknik	156	130	69	8	363

Tabel 19. Hvad har du lært? (kandidater/ph.d.er)

I hvilken grad mener du at have lært	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Svar
evnen til at tilegne sig ny viden	322	63	6	1	392
evnen til at arbejde selvstændigt	267	112	13	0	392
evnen til at finde relevant information	251	114	23	3	391
evnen til at håndtere komplekse problemstillinger	241	132	19	0	392
evnen til at arbejde struktureret og overholde deadlines	136	195	53	8	392
praktisk anvendelig viden indenfor fagområdet	122	171	92	4	389
evnen til at arbejde projektorienteret	95	154	109	34	391
teoretisk viden indenfor fagområdet	284	90	17	1	392
evnen til at samarbejde på tværs af faggrupper	56	114	152	68	389
formidlings- og præsentationsteknik	90	164	107	29	390

Figur 1: Grafisk illustration af tabel 18 og 19:



Mønsteret her svarer meget nøje til de tilsvarende figurer i 2008 og 2009 undersøgelserne. Med andre ord er der stadig fin overensstemmelse mellem de kompetencer som kandidater og ph.d.er opfatter som de vigtigste på jobbet og de kompetencer de har erhvervet sig gennem studiet. Hvis vi opfatter studietiden som udfyldt med hensyn til kurser og undervisning, så er indholdet prioriteret korrekt i forhold til de udfordringer, som dimittenderne møder efterfølgende. Nogle vil måske hævde, at vi kunne mindske mængden af teoretisk viden, som vi videregiver til de studerende og i stedet satse mere på kurser med

fokus på projektorientering, samarbejde og formidling. Men det er nok vigtigt at fastslå, at gennem indlæring af ny teoretisk viden får de studerende en række implicite kompetencer, der netop er de kompetencer de har mest brug for i deres videre karriereforløb.

Man kunne måske godt gøre en større indsats for at bevidstgøre de studerende om de mange tværfaglige og projektlignende situationer der optræder som en naturlig del af de nuværende uddannelser: Eksperimentelle øvelser, ekskursioner, feltarbejde, instruktion..... Der er masser af daglige studie- og arbejdsituationer, der indeholder mange af de tværfaglige og projektlignende arbejdsformer, som de studerende senere møder i deres jobs. En øget bevidsthed blandt kandidaterne om, at de faktisk har erfaring med disse arbejdsformer kunne måske hæve scoren lidt på disse punkter uden - og det er helt afgørende - at der sættes til på de andre punkter.

## 7. Lønforhold

**Tabel 20. Månedsløn, (bruttoløn): CAND1**

	Under 30 kkr	30-40 kkr	40-50kkr	Over 50kkr	I alt
Matematik	5	2	-	-	7
Matematik-økonomi	1	4	-	-	5
Fysik	3	5	-	-	8
Kemi	1	3	-	-	4
Molekylærbiologi	6	3	-	-	9
Datalogi	5	18	1	1	25
Statistik	-	0	1	-	1
Astronomi	1	2	-	-	3
Videnskabshistorie	-	-	-	-	-
Nanoscience	2	1	-	-	3
Medicinalkemi	3	2	-	-	5
Teknisk IT	-	1	1	-	2
Multimedier (IT-Vest)	-	2	-	-	2
Softwarekonst. (IT-Vest)	-	-	-	-	-
Biologi	21	10	-	-	31
Geologi	4	7	1	-	12
Bioinformatik	-	-	-	-	-
<b>I ALT</b>	52	60	4	1	117

**Tabel 21. Månedsløn, (bruttoløn): CAND5**

	Under 30 kkr	30-40 kkr	40-50kkr	Over 50kkr	I alt
Matematik	-	8	2	-	10
Matematik-økonomi	-	7	5	-	12
Fysik	1	11	4	-	16
Kemi	-	4	1	-	6
Molekylærbiologi	1	5	1	1	7
Datalogi	1	7	13	5	26
Statistik	-	1	-	-	1
Astronomi	-	-	-	-	-
Videnskabshistorie	-	-	-	-	-
Nanoscience	-	-	-	-	1
Medicinalkemi	-	2	-	-	2
Teknisk IT	-	5	1	-	6
Multimedier (IT-Vest)	2	4	-	-	6
Softwarekonst. (IT-Vest)	-	1	-	-	1
Biologi	14	35	2	-	51
Geologi	2	5	2	-	9
Bioinformatik	1	2	1	-	4
<b>I ALT</b>	22	97	33	6	158

**Tabel 22. Månedsløn (Bruttoløn): PhD1+PhD5**

	Under 30 kkr	30-40 kkr	40-50kkr	Over 50kkr	I alt
Matematik	-	1	-	2	3
Fysik	-	6	4	2	12
Kemi	-	2	3	1	6
Molekylærbiologi	2	11	2	-	15
Datalogi	2	5	4	-	11
Statistik	-	1	-	-	1
Astronomi	-	1	1	-	2
Videnskabshistorie	-	1	1	-	2
Nanoscience	-	8	1	1	10
Medicinalkemi	-	-	1	-	1
Biologi	1	12	1	-	14
Geologi	-	1	1	-	2
Natur. Didaktik	-	-	-	-	-
Bioinformatik	-	1	-	-	1
Idræt	-	-	2	-	2
<b>I ALT</b>	5	50	21	6	82

I forhold til de tidligere års lønstatistikker er der meget lille variation. For ph.d.erne er middellønnen øget en smule, men ellers er tallene stort set uændrede fra 2008-undersøgelsen.